

ANEXA F

Consiliul Național Român pentru Refugiați CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI

1. Domeniul de aplicare: Prevederile prezentului cod de conduită stabilesc așteptările Consiliului Național Român pentru Refugiați (CNRR) pentru toți furnizorii cu care contractează.

CNRR se așteaptă ca aceste principii să se aplice furnizorilor și angajaților acestora. CNRR se așteaptă ca furnizorii să se asigure că acest cod de conduită este comunicat angajaților săi. Pentru ca un furnizor să colaboreze cu CNRR, furnizorul este obligat să citească și să recunoască faptul că acest cod de conduită oferă standardele minime așteptate de la furnizorii CNRR. În plus, furnizorii ar trebui să ia act de faptul că anumite dispoziții din prezentul cod de conduită vor fi obligatorii pentru furnizor în cazul în care furnizorului i se atribuie un contract de către CNRR în conformitate cu termenii și condițiile oricărui astfel de contract. Nerespectarea anumitor dispoziții poate, de asemenea, să împiedice furnizorii să fie eligibili pentru atribuirea unui contract. Furnizorii potențiali sunt invitați să revizuiască termenii și condițiile specifice ale politicilor contractuale și de achiziții ale organizației cu care doresc să colaboreze pentru a stabili eligibilitatea lor actuală și viitoare.

2. Îmbunătățire continuă: CNRR recunoaște că atingerea unora dintre standardele stabilite în acest cod de conduită este un proces dinamic, mai degrabă decât static și încurajează furnizorii să-și îmbunătățească în mod continuu condițiile de muncă în consecință.

3. Management, monitorizare și evaluare: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să stabilească și să mențină sisteme de management adecvate legate de conținutul acestui cod de conduită și să revizuiască, să monitorizeze și să modifice în mod activ procesele de management și operațiunile de afaceri pentru a se asigura că acestea se aliniază principiilor stabilite în prezentul cod de conduită. Participanții la Global Compact sunt puternic încurajați să își operaționalizeze principiile și să comunice progresul lor anual părților interesate.

CNRR – Fundație de utilitate publică

Muncă:

4. Libertatea de asociere și negocierea colectivă: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să recunoască dreptul liber exercitat al lucrătorilor, fără distincție, de a organiza, continua și apăra interesele lor și de a negocia colectiv, precum și pentru a proteja lucrătorii respectivi de orice acțiune sau altă formă de discriminare legată de exercitarea dreptului lor de a organiza, de a desfășura activități sindicale și de a negocia în mod colectiv.

5. Muncă forțată sau obligatorie: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să interzică munca forțată sau obligatorie în toate formele sale.

6. Munca copiilor: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să nu angajeze: Copii cu vârsta sub 14 ani sau, dacă sunt mai mari decât această vârstă, vârsta minimă de angajare permisă de legea țării sau a țărilor în care are loc executarea, în totalitate sau parțial, a unui contract; sau vârsta de la sfârșitul școlarizării obligatorii în țara sau țările respective, oricare dintre acestea este mai mare; și persoanele sub vârsta de 18 ani pentru muncă care, prin natura sau circumstanțele în care este efectuată, pot dăuna sănătății, siguranței sau moralului acestor persoane.

7. Discriminare: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să asigure egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și ocuparea forței de muncă, fără discriminare pe motive de rasă, culoare, sex, religie, opinie politică, extracția națională sau originea socială și orice alt motiv care poate fi recunoscut în temeiul legislației naționale a țării sau țărilor în care executarea, în totalitate sau parțial, a unui contract are loc. CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să ia toate măsurile adecvate pentru a se asigura că nici ei, nici societatea-mamă, filiala, entitățile afiliate sau subcontractanții acestora nu sunt implicați în practici de angajare discriminatorii bazate pe gen sau pe alte practici de angajare, inclusiv cele legate de recrutare, promovare, formare, remunerare și beneficii.

8. Salarii, ore de lucru și alte condiții de muncă: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să asigure plata salariilor în cadrul licitației legale, la intervale regulate care nu depășesc o lună, integral și direct către lucrătorii în cauză. Furnizorii ar trebui să țină o evidență corespunzătoare a acestor plăți. Deducerile din salarii sunt permise numai în condițiile și în măsura prevăzută de legea, reglementările sau convențiile

CNRR – Fundație de utilitate publică

colective aplicabile, iar furnizorii trebuie să informeze lucrătorii în cauză cu privire la astfel de deduceri în momentul fiecărei plăți.

9. Sănătate și siguranță: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să se asigure, în măsura în care este posibil în mod rezonabil, că: Locurile de muncă, mașinile, echipamentele și procesele aflate sub controlul lor sunt sigure și fără riscuri pentru sănătate; substanțele și agenții chimici, fizici și biologici aflați sub controlul lor nu prezintă riscuri pentru sănătate atunci când se iau măsurile corespunzătoare de protecție; și, dacă este necesar, sunt prevăzute îmbrăcăminte de protecție și echipamente de protecție adecvate pentru a preveni, în măsura în care este posibil, riscul de accidente sau de efecte adverse asupra sănătății.

Drepturile omului:

10. Drepturile omului: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să sprijine și să respecte protecția drepturilor omului proclamata la nivel internațional și să se asigure că aceștia nu sunt complici la abuzuri ale drepturilor omului.

11. Hărțuire, tratament dur sau inuman: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să creeze și să mențină un mediu care să trateze toți angajații cu demnitate și respect. CNRR se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi, societatea-mamă, filiala și entitățile afiliate, precum și orice subcontractanți, să nu utilizeze sau să nu se angajeze în, și nici să nu permită angajaților sau altor persoane angajate de aceștia să utilizeze sau să se angajeze în: amenințări de violență, hărțuire verbală sau psihologică sau abuz și/sau exploatare și abuz sexual. Exploatarea sexuală și abuzul încalcă normele și standardele legale internaționale, universal recunoscute și au fost întotdeauna comportamente inacceptabile și comportamente interzise pentru CNRR. Înainte de încheierea unor acorduri cu CNRR, furnizorii sunt informați cu privire la standardele de conduită așteptate de CNRR, în ceea ce privește interzicerea exploatării sexuale și a abuzurilor. Astfel de standarde includ, dar nu se limitează la interzicerea: Angajarea în orice activitate sexuală cu orice persoană sub vârsta de 18 ani, indiferent de orice lege de majoritate sau consimțământ, schimbul de bani, ocuparea forței de muncă, bunuri, servicii, sau alte lucruri de valoare, pentru sex, și / sau angajarea în orice activitate sexuală care este exploatare sau degradantă pentru orice persoană. CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să ia toate măsurile adecvate pentru a interzice angajaților sau altor persoane angajate de furnizori să se angajeze în exploatare sexuală și abuz. CNRR se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi să creeze și să mențină un mediu care să prevină exploatarea sexuală și abuzul sexual. Contractele CNRR vor conține dispoziții privind obligația furnizorului de a lua măsurile adecvate pentru a preveni exploatarea sexuală și abuzul. Nerespectarea de către un furnizor a măsurilor preventive împotriva

CNRR – Fundație de utilitate publică

exploatării sexuale sau a abuzului sexual, investigarea acuzațiilor de exploatare sau luarea de măsuri corective atunci când a avut loc exploatarea sexuală sau abuzul, constituie motive pentru încetarea oricărui acord cu CNRR. În plus, nu este tolerată nici o constrângere sau pedeapsă corporală aspră sau inumană de orice fel și nici nu există amenințarea unui astfel de tratament.

Mediu:

12. Mediu: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să aibă o politică de mediu eficientă și să respecte legislația și reglementările existente privind protecția mediului. Furnizorii ar trebui, ori de câte ori este posibil, să sprijine o abordare precaută a aspectelor de mediu, să întreprindă inițiative pentru a promova o mai mare responsabilitate în materie de mediu și să încurajeze difuzarea tehnologiilor ecologice care pun în aplicare practici solide pe durata ciclului de viață.

13. Materiale chimice și periculoase: Substanțele chimice și alte materiale care prezintă un pericol dacă sunt eliberate în mediu trebuie identificate și gestionate pentru a asigura manipularea, deplasarea, depozitarea, reciclarea sau reutilizarea și eliminarea lor în condiții de siguranță.

14. Ape uzate și deșeurile solide: Apele uzate și deșeurile solide generate din operațiuni, procese industriale și instalații de salubritate trebuie monitorizate, controlate și tratate după cum este necesar înainte de evacuare sau eliminare.

15. Emisiile de aer: Emisiile de aer ale substanțelor chimice organice volatile, aerosolii, corozivii, particulele, substanțele chimice care diminuează stratul de ozon și subprodusele de combustie generate de operațiuni trebuie să fie caracterizate, monitorizate, controlate și tratate după cum este necesar înainte de descărcare sau eliminare.

16. Minimizarea deșeurilor, maximizarea reciclării: Deșeurile de toate tipurile, inclusiv apa și energia, trebuie reduse sau eliminate la sursă sau prin practici cum ar fi modificarea proceselor de producție, întreținere și instalații, înlocuirea materialelor, conservarea, reciclarea și reutilizarea materialelor.

Conduita etică:

17. Corupție: CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să respecte cele mai înalte standarde de conduită morală și etică, să respecte legile locale și să nu se angajeze în nicio formă de practici corupte inclusiv, dar fără a se limita la extorcare, fraudă sau mită.

CNRR – Fundație de utilitate publică

18. Conflict de interese: Furnizorii CNRR sunt așteptați să dezvăluie CNRR-ului orice situație care poate apărea ca un conflict de interese sau dacă un funcționar sau un profesionist CNRR aflat în contract cu CNRR poate avea un interes de orice fel în activitatea furnizorului sau în orice fel de legături economice cu furnizorul.

19. Cadouri și ospitalitate: CNRR are o politică de "toleranță zero" și nu acceptă niciun tip de cadou sau orice ofertă de ospitalitate. CNRR nu va accepta invitații la evenimente sportive sau culturale, oferte de sărbători sau alte călătorii recreative, transport sau invitații la prânz sau cină. CNRR se așteaptă ca furnizorii săi să nu ofere niciun beneficiu, cum ar fi bunuri sau servicii gratuite, posibilitatea de angajare sau de vânzare unui membru al personalului CNRR, pentru a facilita activitatea furnizorilor cu CNRR.